



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "VIA P. R. PIROTTA "
Via P. R. Pirootta 95/A Cap.00171 Roma - ☎ 062155001-/fax 0621893679 –
e-mail: RMIC8E200L@ISTRUZIONE.IT
RMIC8E200L@PEC.ISTRUZIONE.IT
Codice Meccanografico RMIC8E200L – Codice Fiscale 97714250582

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO

**PARTE NORMATIVA
AA.SS. 2021/2024
PARTE ECONOMICA
A.S.2021-2022**

Il presente Contratto, la cui ipotesi è stata firmata in data 25 gennaio 2022, viene definitivamente stipulato in data 17 marzo 2022, dopo il previsto invio per il parere dei Revisori dei Conti, e produce immediatamente i conseguenti effetti.

<p>LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA</p> <p>Il Dirigente Scolastico Prof. ssa Tiziana Santoro f.to Tiziana Santoro</p>	<p>LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI</p> <p>FLC CGIL <u>f.to S.Bugli</u></p> <p>CISL SCUOLA /</p> <p>FED. UIL SCUOLA RUA <u>f.to M. Mureddu</u></p> <p>FED. GILDA/UNAMS /</p> <p>SNALS/CONFSAL f.to C.Cacciante</p> <p>LA RSU DI ISTITUTO f.to S.DI BONIFACIO</p>
--	---

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO

L'ANNO 2022 IL GIORNO 25 DEL MESE DI GENNAIO, ALLE ORE 12.00 IN MODALITÀ TELEMATICA TRAMITE LA PIATTAFORMA G-SUITE – VIENE SOTTOSCRITTA L'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO RELATIVO ALL'ANNO SCOLASTICO 2021/2022 (C.C.N.L. SCUOLA 2016/2018 del 19/04/2018 E C.C.N.L. 2006/2009 PER QUANTO NON ESPRESSAMENTE PREVISTO NEL C.C.N.L. 19/04/2018).

IL PRESENTE CONTRATTO SARÀ INVIATO AL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI, CORREDATO DALLA RELAZIONE TECNICA – FINANZIARIA PREDISPOSTA DAL D.S.G.A. E ILLUSTRATIVA PREDISPOSTA DAL D.S. PER IL PREVISTO PARERE, ENTRO 10 GIORNI DALLA SOTTOSCRIZIONE AI SENSI DELL'ART.7, COMMA 8 DEL CCNL 2018.

PER LA PARTE NORMATIVA LE PARTI CONCORDANO CHE RESTA IN VIGORE IL CONTRATTO VIGENTE E LE RELATIVE INTEGRAZIONI STIPULATE IN DATA 9 FEBBRAIO 2021, CHE CONSERVANO LA LORO EFFICACIA PER IL TRIENNIO 2021-2024 E COMUNQUE FINO ALLA STIPULAZIONE DI UN NUOVO CONTRATTO.

PARTE PUBBLICA: IL DIRIGENTE SCOLASTICO PRO TEMPORE
PROF. SSA TIZIANA SANTORO

PARTE SINDACALE:
RSU DI BONIFACIO SANDRA

SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI
FLC CGIL

CISL SCUOLA

FED. UIL SCUOLA RUA

FED. GILDA/UNAMS

SNALS/CONFSAL

PARTE ECONOMICA

CCNL 2016-2018

STRUMENTI

- VISTA la delibera del Consiglio di Istituto sulle linee generali dell'organizzazione e della programmazione delle attività della scuola, nonché sui criteri di utilizzazione delle strutture;
- VISTO il Piano Triennale dell'Offerta Formativa (PTOF) adottato per il triennio 2019-2022 con particolare riferimento all'a.s. 2021/2022 e alle relative integrazioni;
- VISTE le risultanze della riunione informativa del personale ATA sugli specifici aspetti di carattere generale e organizzativo, inerenti il piano attuativo dell'offerta formativa concordata tra le parti;
- VISTO il piano delle risorse predisposto dal D.S.G.A. sulla base della nota MI 21503 del 30/09/2021 che definisce le risorse a disposizione pari a lordo dipendente € 26.085,01
- VISTO che l'avanzo dell'A.S. 2020-2021 ammonta ad € 3.486,27 lordo dipendente
- VISTO che la quota del DSGA, a carico del fondo d'istituto, è risultata essere, in base alle norme contrattuali di € 2.790,00 lordo dipendente compresa l'indennità di amministrazione
- VISTO che per le Funzioni Strumentali è stata assegnata la risorsa di € 3.013,64 lordo dipendente
- VISTO che l'avanzo dell'A.S. 2020-2021 per le funzioni strumentali ammonta ad € 149,50 lordo dipendente
- VISTO che, per le ore eccedenti, sono state assegnate le seguenti risorse: scuola infanzia e primaria: € 836,07; scuola secondaria di I grado: € 466,02 e che per le medesime risultano i seguenti avanzi: € 2.697,94
- VISTO che, per le ore di pratica sportiva, risulta la risorsa di: € 384,14 lordo dipendente e che per le medesime risultano i seguenti avanzi: € 322,34
- VISTA la consistenza del Fondo destinato alla valorizzazione del merito del personale docente ed ATA per l'a.s. 2021-2022, che risulta essere di € 8.003,56 e che l'avanzo dell'A.S. 2020-2021 risulta essere di € 262,12
- VISTO che per gli incarichi specifici è stata assegnata la somma di € 1.589,80 lordo dipendente e che per le medesime risultano i seguenti avanzi: € 1.968,25
- VISTO che per l'Area a Rischio sono stati assegnati € 3.470,65
- VISTO che l'avanzo dell'A.S. 2020-2021 per l'area a rischio risulta essere di € 456,56
- VISTO il piano delle attività predisposto dal Direttore S.G.A.;
- VISTO l'adeguamento dell'organico di diritto del personale docente e ATA per l'a.s. 2021/22 che risulta composto come segue:

TIPOLOGIA PERSONALE		ORGANICO
ATA	DSGA	1
	ASS.TI. AMM.VI	2 + 1 o.f.
	Collaboratori Scolastici	6 o.d. + 2 o.f.
	Collaboratori Scolastici ex LSU	3
	Collaboratori Scolastici O.Covid	3
DOCENTI	Scuola dell'Infanzia	8 + 2 o.f.
DOCENTI	Scuola Primaria	32 + 7 o.f.
DOCENTI	Scuola Secondaria di I grado	14 + 9 ore o.f.
DOCENTI di Religione	Scuola Primaria	1
DOCENTI di Religione	Scuola dell'Infanzia	1
DOCENTI di Religione	Scuola Secondaria di I grado	/

TENUTO CONTO delle classi, dei corsi e delle attività funzionanti nel corrente anno scolastico:

Classi a tempo normale scuola secondaria di I grado	n. 6
Classi a tempo pieno scuola primaria	n. 14
Sezioni di scuola dell'infanzia statale a tempo normale	n. 3
Sezioni di scuola dell'infanzia statale a tempo ridotto	n. 1

TENUTO CONTO del percorso di studi riguardante il curricolo di base, il tempo prolungato, il curricolo di recupero, il curricolo integrativo e quello opzionale così come definiti nel Piano dell'Offerta formativa, a seguito di delibera dei rispettivi organi collegiali;

TENUTO CONTO dell'articolazione complessa dell'Istituto che, distribuito su 3 sedi, risulta essere così costituito:

SCUOLA DELL'INFANZIA

PLESSI	P.R.PIROTTA	DICKINSON	TOTALE
Classi O.R.	1	/	1
Classi O.N.	2	1	6
TOTALE	3	1	7
Spazi esterni	Giardino	Giardino	Giardino

SCUOLA PRIMARIA

PLESSI	P.R.PIROTTA	DICKINSON	TOTALE
Uffici	2	/	2
Classi T.P.	9	5	14
Spazi esterni	Giardino	Giardino	Giardino

SCUOLA SECONDARIA DI I GRADO

UNICO PLESSO	
Classi	6
Laboratori	3
Archivio	altra scuola
Palestra	1
Corridoi	3
Sala Docenti	1
Teatro	1
Androne Teatro	1
Ripostigli palestra	2
Spazi esterni	Vari

VISTE le delibere del Collegio dei Docenti del 27/10/2021: per il PTOF nella sua articolazione annuale 2021/2022 e del Piano delle attività da incentivare

VISTE le delibere del Consiglio di Istituto del 20/12/2021 per il PTOF nella sua articolazione annuale 2021/2022 e del Piano delle attività da incentivare

VISTO l'allegato 1 riepilogativo del MOF

LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE:

PREMESSA

Si conviene che tutte le somme a disposizione: FIS, Valorizzazione del merito ed Area a Rischio rientrino in un quadro comune e siano da destinare ad attività deliberate dal Collegio Docenti e comunque coerenti con il PTOF nella sua articolazione annuale, nonché coerenti con i criteri definiti dal Comitato di valutazione ai fini della valorizzazione del personale.

Al termine dell'anno scolastico sarà effettuata una verifica/valutazione delle attività svolte, nell'ambito della valutazione del PTOF.

Il compenso per gli incarichi aggiuntivi sarà erogato, di norma, per le ore effettivamente prestate in aggiunta al normale orario di lavoro; per il personale docente, ove non sia possibile una quantificazione oraria dell'impegno, sono previsti compensi forfettari su una base oraria di riferimento.

Sarà disposto, di norma, entro il mese di dicembre, un piano dettagliato degli incarichi con l'indicazione dei compiti, dei nominativi del personale e delle ore assegnate. L'attribuzione degli incarichi aggiuntivi sarà disposta dal Dirigente Scolastico con apposito atto scritto.

È previsto un eventuale aggiornamento del piano entro il mese di febbraio/marzo per meglio adeguarlo alle effettive esigenze ed un consuntivo entro il 30 luglio, sulla base del quale erogare i compensi. Sarà possibile compiere operazioni di riequilibrio tra le diverse attività, comunque senza superare la misura massima del 10% di incremento per ciascuna attività, sempre che sia accertata la compatibilità finanziaria con le risorse effettivamente disponibili.

Il pagamento dei compensi sarà predisposto complessivamente per tutto il personale entro il 31 agosto.

ART.1

CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DI ISTITUTO

Tutte le risorse disponibili saranno ripartite tra il personale Docente e il personale ATA determinando la quota del budget spettante a ciascuna categoria di dipendenti.

Si contratta che, dopo aver detratto il compenso per il DSGA calcolato secondo la sequenza contrattuale del personale ATA, il 65% della somma a disposizione sia destinata al personale docente ed il 35% al personale ATA.

Per il personale docente, fatte salve le attività organizzative comuni ai tre ordini di scuola (di coordinamento e di commissione), le somme saranno assegnate sulla base di quanto deliberato dal Collegio docenti.

Si contratta inoltre che, data la particolarità dell'anno scolastico in corso, viene lasciato come fondo di riserva la somma residua dovuta agli impegni di spesa previsti. Infine, non essendo stati attuati progetti per l'istruzione domiciliare, non sono previsti, per il corrente a.s., accantonamenti di fondi per detti progetti.

Il fondo di istituto viene pertanto ripartito secondo la seguente tabella:

FIS COMPLESSIVO	26.085,01	
Indennità DSGA	- 2.790,00	
Avanzo a.s. 2019-2020	+3.486,27	
TOTALE A DISPOSIZIONE	26.781,28	
DOCENTI 65%	17.407,83	
ATA 35%	9.373,45	

ART.2

CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DELL'AREA A RISCHIO

La somma a disposizione è di € 3.470,65, risulta un avanzo per l'a.s. 2020-2021 di € 456,56 che viene destinato alle attività del personale docente. Si contratta la seguente suddivisione. Personale ATA 35%: € 1.214,73 - Personale docente 65%: € 2.255,92 più l'avanzo per un totale di: € 2.712,48; la somma destinata al personale docente viene utilizzata per la riattivazione dei laboratori, ritenuti fondamentali per la realizzazione delle attività destinate agli alunni con disagio socio-economico; una parte, pari a € 228,28 viene destinata alle attività svolte con il FIS. La destinazione e l'utilizzo dei fondi è indicato nella relativa tabella.

ART.3

CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DI COMPENSI ACCESSORI, AI SENSI DELL'ART. 45, C1, DEL D.LGS. N. 165/2001 AL PERSONALE DOCENTE, EDUCATIVO ED ATA, INCLUSA LA QUOTA DELLE RISORSE RELATIVE AI PROGETTI NAZIONALI E COMUNITARI, EVENTUALMENTE DESTINATE ALLA REMUNERAZIONE DEL PERSONALE

Si concorda che si procederà secondo quanto previsto dalle delibere collegiali e dalle tabelle delle attività da retribuire allegate al presente Contratto. L'attribuzione dei compensi, come da contrattazione, avverrà a seguito di relazione finale. Nel caso di attribuzione di ulteriori risorse relative a progetti nazionali e comunitari il Dirigente scolastico convocherà le parti sindacali per fornire l'informazione relativa ai fondi e per definire in apposita sequenza contrattuale i criteri di accesso del personale docente ed ATA e le relative retribuzioni.

ART.4

CRITERI GENERALI PER LA DETERMINAZIONE DEI COMPENSI FINALIZZATI ALLA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEL PERSONALE DOCENTE ED ATA

Tali compensi sono uno strumento per valorizzare competenze ed impegni destinati al raggiungimento di obiettivi condivisi nella progettazione scolastica e hanno il fine di valorizzare la professionalità e l'impegno che il personale docente ed ATA destina allo svolgimento di attività e compiti aggiuntivi che rafforzano il ruolo educativo e formativo dell'istituzione scolastica.

Sulla base dei Criteri definiti dal Comitato di valutazione e delle attività previste nel PTOF, come da tabella 1 e 3, verrà individuato il personale destinatario che potrà avere attribuita una somma così determinata: cifra minima € 150, cifra massima: € 1400 per ogni attività individuata. Ogni docente potrà avere riconosciute anche più attività.

Si contratta che la somma a disposizione di € 8.003,56 venga destinata per il personale docente ed ATA con la seguente percentuale: 60% personale docente per € 5.602,49 più l'avanzo dell'A.S. 2020-2021 pari ad € 262,12 per un totale di € 5.864,61, 30% personale ATA per € 2.401,07.

PERSONALE DOCENTE

ART.5

CALENDARIO E ORARIO DELLE RIUNIONI COLLEGIALI

Il Collegio dei Docenti, ai sensi dell'art. 28, commi 5 e 9, del CCNL 2006/2009, può deliberare, anche in modo flessibile e su base plurisettimanale, l'organizzazione delle ore di programmazione settimanale. In questo caso l'orario di lavoro non potrà complessivamente superare n. 9 ore di servizio continuative. L'orario e la durata delle riunioni collegiali sono stabiliti all'inizio dell'anno scolastico nel Piano annuale delle attività. ogni variazione motivata del calendario delle riunioni viene comunicata con almeno 5 giorni di preavviso.

ART. 6

MISURA DEI COMPENSI DA CORRISPONDERE AI DOCENTI COLLABORATORI

CONSIDERATA	la complessità dell'istituzione scolastica sotto il profilo organizzativo e gestionale in quanto scuola a reggenza (DS e DSGA);
TENUTO CONTO	dei compiti specifici di gestione, organizzazione e coordinamento delegati dal Dirigente Scolastico ai docenti collaboratori, designati per l'a.s. 2021/2022, ai sensi dell'art. 88, comma 2, lett. f) del CCNL 2006/2009
TENUTO CONTO VISTA	delle risorse del fondo dell'Istituzione scolastica per l'a.s. 2021/2022; la consistenza del Fondo destinato alla valorizzazione del merito del personale docente di ruolo per l'a.s. 2021-2022

Al 1° collaboratore è attribuito un compenso forfetario lordo dipendente nella seguente misura: € 2.765,00 (pari a 158 ore aggiuntive non di insegnamento), con ulteriore compensazione con i fondi per la valorizzazione del merito pari a € 1.400,00.

Al 2° collaboratore è attribuito un compenso forfetario lordo dipendente nella seguente misura: € 1.525,00 di cui € 525,00 retribuiti con il FIS ed € 1.000 retribuiti con i fondi per la valorizzazione del merito.

ART.7

RETRIBUZIONE ORE ECCEDENTI

Le ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti sono assegnate dal Dirigente scolastico per coprire le assenze giornaliere; la loro assegnazione è effettuata come di seguito:

- docenti della stessa classe
- docenti della stessa materia (scuola secondaria di I grado)
- altri docenti disponibili

Le ore destinate alla pratica sportiva saranno assegnate, previa documentazione delle attività svolte, al docente di Ed.Fisica, unico titolare nell'istituto.

ART. 8

FLESSIBILITÀ DIDATTICA ART. 88, COMMA 2, LETT. A) CCNL 2006/2009

Con riferimento a quanto previsto dalla norma sopra richiamata, considerate le risorse del fondo dell'istituzione scolastica per l'a.s. 2021/2022, valutata la consistenza del fabbisogno finanziario relativo alle prestazioni aggiuntive (attività di docenza e di non insegnamento) necessarie per la piena e integrale attuazione del POF per l'a.s. 2021/2022;

VISTA la delibera del Collegio dei Docenti in data 27/10/2021

VISTA la delibera del Consiglio di istituto in data 20/12/2021

LE PARTI CONCORDANO

di utilizzare una parte della quota finalizzata alla flessibilità didattica come disponibilità aggiuntiva destinata alla retribuzione delle prestazioni aggiuntive gravanti sul fondo d'istituto.

Si stabilisce inoltre che le ore svolte per i laboratori in orario antimeridiano saranno riconosciute come flessibilità e retribuite in modo forfettario € 25 l'ora.

ART. 9

CRITERI GENERALI E CONDIZIONI DI ACCESSO E DI RETRIBUZIONE DELLE ATTIVITÀ AGGIUNTIVE

- 1- Lo svolgimento di tutte le prestazioni aggiuntive retribuibili con il fondo d'istituto dovrà essere documentato dal personale docente interessato mediante appositi atti ufficiali probatori, all'uopo predisposti (programmazioni, progetti, quadri orari, registri, verifiche, valutazioni, relazioni, dichiarazioni in autocertificazione). Le prestazioni in oggetto che sono state concordate sono quelle elencate nella tabella 1 e descritte nella relazione illustrativa.
- 2- L'attribuzione dei compensi dovuti per le attività suindicate sarà disposta dal Dirigente Scolastico, a seguito di verifica di quanto effettivamente svolto, con specifico provvedimento motivato, sulla base di un riscontro della documentazione prodotta dall'interessato o di altri atti comunque in possesso della scuola, tenuto conto del numero di ore effettivamente svolte, che saranno remunerate con i compensi lordi stabiliti alle vigenti norme contrattuali (tabella 5 annessa al CCNL 2006/2009).

ART. 10

FUNZIONI STRUMENTALI

Le parti, in relazione a quanto previsto dall'art. 33 CCNL 2006/2009 tenuto conto delle deliberazioni adottate al riguardo dal Collegio dei Docenti concordano di ripartire il budget spettante a questa istituzione scolastica per l'a.s. 2021/2022, come specificato nell'allegato 3. In caso di assenze continuative superiori ai 20/30 giorni si procederà a eventuale decurtazione in sede consuntiva sulla base del lavoro effettivamente svolto.

ART. 11

COMPENSI FORFETARI PER LA FLESSIBILITÀ ORGANIZZATIVA E DIDATTICA (ART. 88, C.2a CCNL 2006/2009)

Verranno retribuite, con compensi forfettari, le seguenti forme di flessibilità organizzative e didattiche della scuola primaria (allegato 2):

- orario spezzato tempo pieno scuola primaria con servizio che prevede il lavoro in entrambi i turni (prima ora di lezione/ultima ora di lezione)

PERSONALE ATA

ART. 12

INCARICHI PER IL PERSONALE CHE USUFRUISCE DELL'ART.7 ED INCARICHI AGGIUNTIVI

Gli incarichi specifici saranno distribuiti tra il personale ATA che non usufruisce dell'Art.7, come specificato nella tabella 3. Eventuali economie a consuntivo saranno utilizzate per compensare la retribuzione del personale che non usufruisce dell'art.7. Il personale ATA che usufruisce dell'art.7 avrà assegnato un incarico specifico all'interno delle proprie mansioni, come da Piano delle attività del DSGA.

ART. 13

AGGRAVIO E INTENSIFICAZIONE DEL LAVORO, COMPENSI ACCESSORI AL PERSONALE ATA PER LE ATTIVITÀ AGGIUNTIVE

- 1- Le risorse del Fondo di istituto saranno destinate a retribuire le prestazioni aggiuntive rese dal personale ATA, sia come prestazioni di lavoro svolte oltre l'orario di servizio, sia come intensificazione di prestazioni lavorative dovute anche a particolari forme di organizzazione dell'orario di lavoro connesse all'attuazione dell'autonomia. Le prestazioni in oggetto che sono state concordate sono quelle elencate nella tabella 3 e descritte nella relazione illustrativa.
- 2- L'attribuzione dei compensi dovuti per le attività suindicate sarà disposta dal Dirigente Scolastico, a seguito di verifica di quanto effettivamente svolto da parte del DSGA. Le prestazioni eccedenti l'orario di servizio dovranno essere autorizzate dal DSGA; il personale potrà, su richiesta, chiederne il recupero al posto del pagamento, tale recupero potrà però avvenire esclusivamente nei periodi di interruzione delle attività didattiche e comunque entro il 31 agosto.

ART. 14

SOSTITUZIONE PERSONALE ASSENTE

Si provvederà a sostituire i collaboratori scolastici assenti secondo normativa; vista la difficoltà a coprire i turni di servizio si potrà nominare il supplente fin dal primo giorno nel caso di assenze dei c.s. che non consentano l'apertura dei plessi. Per il personale di segreteria ci si atterrà alla normativa vigente. Sarà retribuito il maggiore aggravio del personale in servizio. Tutto il personale chiamato a sostituire quello assente ha diritto al riconoscimento dell'intensificazione della prestazione lavorativa, in relazione all'attività svolta, nella misura di un'ora.

Roma, lì 25/01/2022

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA Il Dirigente Scolastico Prof. ssa Tiziana Santoro	LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA FLC – CGIL f.to M.L. Parretti CISL SCUOLA _____ UIL SCUOLA f.to RSA M.Mureddu SNALS - CONFISAL _____ GILDA - UNAM _____ LA RSU DI ISTITUTO S. DI BONIFACIO f.to S.Di Bonifacio
---	--

ALLEGATO

RIEPILOGO FONDO D'ISTITUTO A.S. 2021/2022 (lordo dipendente)

FUNZIONI STRUMENTALI

Totale A.S. 21/22	€ 3.013,64
avanzo A.S. 2020-2021	€ 149,50
TOTALE	€ 3.163,14

INCARICHI SPECIFICI

Totale A.S. 21/22	€ 1.589,80
avanzo A.S. 20/21	€ 1.968,25
TOTALE	€ 3.558,05

FONDO ISTITUTO

A.S. 21/22	€ 26.085,01
Indennità di Direzione D.S.G.A	€ 2.790,00
Avanzo 2020/21	€ 3.486,27
Totale per A.S. 21/22	€ 26.781,28

ATA 35%	€ 9.373,45
DOCENTI 65%	€ 17.407,83

ORE ECCEDENTI A.S. 2021/2022

SCUOLA INFANZIA E PRIMARIA:	€ 836,07
SCUOLA SECONDARIA I GRADO:	€ 466,02
AVANZO 2019-2020	€ 2.697,94

AREA A RISCHIO

A.S. 21/22	€ 3.470,65
TOTALE A.S. 21/22	€ 3.470,65
ATA 35%	€ 1.214,73
DOCENTI 65%	€ 2.255,92
+ avanzo A.S. 2020-2021	€ 456,56 (personale docente) TOT. € 2.712,48

FONDO PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO

TOTALE A.S. 2021-2022	€ 8.003,56
ATA 30%	€ 2.401,07
DOCENTI 60%	€ 5.602,49
+ avanzo A.S. 20/21	€ 262,12 (personale docente) TOT. € 5.864,61

TABELLA 1 - DOCENTI

ATTIVITÀ		ORE FUNZ.	ORE INS.	TOTALE Lordo dipendente	Fondo valorizz. Merito
Primo collaboratore	1 docente	158		2765,00	1400
Secondo collaboratore	1 docente	30		525,00	1000
Coord. di Plesso					
Plesso Dickinson	1 docente	30		525,00	1000
Referenti Covid	1 docente				1000
	2 docenti/plessi				1000
Referente Scuola Attiva Kids	1 docente			0,00	400
Referente Orientamento	1 docente	20		350,00	
Commissioni					
POF e autovalutazione	Referente FF.SS.				
18 ore a docente	6 docenti	108		1890,00	
Inclusione	Referente FF.SS.				
14 ore a docente	12 docenti	168		2940,00	
Coordinatore di Classe Sec. I°	3 coord. I/II	60		1050,00	
I e II: 15 ore; III: 20	2 coord. Terze	40		700,00	
Flessibilità					
Buco orario prime/ultime ore	2 docenti	30		525,00	
Tutor doc. in anno di prova	7 docenti	98		1715,00	
14 ore a doc.					
Responsabile Sito WEB	1 docente	50		875,00	
Laboratori Primaria					
Plesso Dickinson	5 classi-12 docenti		50	1250,00	
Plesso Pirotta	5 classi-10 docenti		50	1250,00	
Laboratori Secondaria	5 classi-10 docenti		50	1250,00	
SOMME (sub totali)	ore agg. non di ins.	792			
	ore agg. a forfait		150		
TOTALE FIS				€ 17.610,00	
TOTALE FONDI MERITO					€ 5.800,00

TOTALE FIS: 26.781,28

DOCENTI 65% - ATA 35%

fis a disposizione:

17.407,83

50% avanzo Area a Rischio

228,28

TOTALE

17.636,11

TOTALE FVM: 8.003,56

FONDI A DISPOSIZIONE

5.602,49

DOCENTI 70% - ATA 30%

avanzo A.S. 20-21

262,12

5.864,61

AREA A RISCHIO		Retr.		Retr.				
Resp. Laboratori Informatica	Sec. I grado	20	17,50	350,00				350,00
	Primaria Pirotta	10	17,50	175,00				175,00
Resp. Laboratori Prim.Pirotta	Primaria Biblioteca	20	17,50	350,00				350,00
	Primaria Scienze	20	17,50	350,00				350,00
Resp. Laboratori Prim.Dickinson	Primaria Biblioteca	20	17,50	350,00				350,00
Laboratori Infanzia								
Biblioteca Dickinson	3 docenti				10	25,00	250,00	250,00
Pirotta laboratori	2 docenti				20	25,00	500,00	500,00
TOTALE								2.325,00

TOTALE AREA A RISCHIO: 3.470,65

DOCENTI 65% - ATA 35%

FONDI IMPEGNATI

FONDI A DISPOSIZIONE

avanzo A.S. 20-21

50% nel FIS

TOTALE

2.255,92

456,56

-228,28

2.484,20

FUNZIONI STRUMENTALI AL POF (PERSONALE DOCENTE)

RISORSE FINANZIARIE PER L'A.S. 2021/2022

TOTALE ENTRATE € 3.013,64 lordo DIPENDENTE

A.S.2020/21: € 149,50

TOTALE. € 3.163,14

AREA TEMATICA 1: - GESTIONE DEL POF

N°1 FUNZIONE STRUMENTALE

2 docenti, per un compenso complessivo di € 1.400,00 lordo dipendente

AREA TEMATICA 3: - INTEGRAZIONE ALUNNI CON BES/DISAGIO/PREVENZIONE

BULLISMO

N° 1 FUNZIONE STRUMENTALE

1 docente, per un compenso complessivo di € 850,00 lordo dipendente

AREA TEMATICA 4: - RAPPORTI CON L'ESTERNO

N° 1 FUNZIONE STRUMENTALE

1 docente, per un compenso complessivo di € 900,00 lordo dipendente

TOTALE IMPEGNATO € 3.150,00 lordo DIPENDENTE

AVANZO: € 13,14

TABELLA 3 - ATA

cifra a disposizione:
1.589,80+1.968,25➤ **Incarichi specifici**

Incarico		Qualifica	Compenso lordo dip.
Assistenza alla persona, all'handicap,	3	Collaboratore Scol	Totale € 1800,00

➤ **Destinazione Fondo d'Istituto**

cifra a disposizione: 9.373,45

ASSISTENTI AMM.VI

Attività/Intensificazione per		n. ore	Compenso lordo dip.
Sostituzione colleghi assenti	P.P., D.C., M.L.G.	60	€ 870,00
procedura contratti supplenti	P.P.	30	€ 435,00
Chiamata suppl. ore 7.30	P.P.	50	€ 725,00
Iscrizioni on line/invalsi/statistiche	D.C.	30	€ 435,00
Gestione alunni mensa autogestita	D.C.	50	€ 725,00
Gestione amm.va mensa autogestita	M.L.G.	30	€ 725,00
Collaborazione con DSGA reggente	M.L.G.	70	€ 435,00
	TOTALE	300	€ 4.350,00

COLLABORATORI SCOLASTICI

Attività aggiuntiva/Intensificazione per		n. ore	Compenso lordo dip.
Servizio portineria	2 c.s.	60	€ 750,00
Servizio scuola secondaria I grado	1 c.s.	30	€ 375,00
Scuola dell'infanzia	3 c.s.	90	€ 1.125,00
lavoro su due plessi	1 c.s.	15	€187,50
Aggravio lavoro per covid	14 c.s.	70	875,00
Coordinamento C.S. plesso Dickinson	1 c.s	30	€375,00
Sostituzione assenti – Straordinario	a consuntivo	50	€ 625,00
	TOTALE	345	€ 4.312,50

PERSONALE ART. 17, c.5 CCNL 2006/2009

Attività aggiuntiva Intensificazione per		n. ore	Compenso lordo dipendente
Supporto alla segreteria	1	20	€ 350,00
Supporto ai progetti	1	20	€ 350,00
	TOTALE	40	€ 700,00

TOTALE IMPEGNATO € _9.362,50➤ **Destinazione Fondo Area a Rischio**

cifra a disposizione: 1.214,73

Rapporti con l'utenza e il Comune per gli esoneri refezione scolastica, rapporti con Associazioni di volontariato per ROM e profughi, Centri di prima accoglienza, gestione con agenzia delle entrate per recupero quote mensa, problematiche legate all'emergenza covid	3 A.A. 83 ore	€ 1203,50
--	------------------	------------------

➤ **Destinazione Fondo Valorizzazione**

cifra a disposizione: € 2.401,07

Maggiore aggravio lavoro per emergenza COVID 19	3 A.A.	IMPEGNATA: € _ 1.526,07
Maggiore aggravio lavoro per emergenza COVID 19	14 C.S.	Impegnata 875,00